



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - Estimativa do TRE-PR
Postos de Eletricistas - Serviços de Manutenção Predial em Geral - Capital, RMC e Região Metropolitana (SMICRE)

Data da Licitação:

00/01/1900

Licitação n.º:

0

PAD n.º:

16188/2021

Data do orçamento:

ago/23

Nome da Empresa
CNPJ

ITEM	DESCRIÇÃO DO SERVIÇO	CARGA HORÁRIA SEMANAL	MONTANTE A			MONTANTE A	MONTANTE B		VALE COMPRAS - Mensal	SEGURO DE VIDA	VALE COMPRAS - Abono Natalino	VALE COMPRAS - Férias (Anual)	BENEFÍCIO ODONTOLÓGICO (Mensal)	(Preencher Benefício Mensal)	UNIFORMES e EPfs	Ferramentas e Equipamentos	MONTANTE B	MONTANTE A + MONTANTE B	CITL - Custos Indiretos, Tributos e Lucros (Vide Aba)	VALOR UNITÁRIO MENSAL
			SALÁRIO	ADICIONAL DE PERICULOSIDADE	ENCARGOS SOCIAIS		VALE REFEIÇÃO (Valor Diário)	AUXÍLIO TRANSPORTE												
				30%	0,00%		R\$	6,00												
Polo 1 (SMICRE)		h	R\$	R\$	R\$	R\$			R\$					R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	
1	Encarregado Geral - Capital	44		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
2	Sub Encarregado - Capital	44		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
3	Oficial Eletricista B - Capital	44		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Polo 1 (RMC e Litoral) - PSR Sede*																			0,00%	
4	Encarregado B - Com CNH categoria C - Capital (RMC e Litoral)	44		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
5	Oficial Eletricista B - Com CNH C - Capital (RMC e Litoral)	44	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
*PSR - Ponto de Saída e de Retorno																				
PERÍODO ELEITORAL (SET e OUT/2024)					0,00%														0,00%	
6	Oficial Eletricista B - Capital - Período Eleitoral	44	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

Instrumento Coletivo de Trabalho utilizado como referência:

Vigência e data base:

Resumo Contratual - Polo 1

		Carga Horária - semanal	Valor Mensal por Posto	Quantidade de Postos	Valor Mensal	Início vigência	Fim da vigência	Meses de Execução	Pro Rata - dias*	Valor dia (30)	Soma por Posto
	Polo 1 (SMICRE)										
1	Encarregado Geral - Capital	44	R\$ -	1	R\$ -			30		R\$ -	R\$ -
2	Sub Encarregado - Capital	44	R\$ -	1	R\$ -			30		R\$ -	R\$ -
3	Oficial Eletricista B - Capital	44	R\$ -	2	R\$ -			30		R\$ -	R\$ -
4	Encarregado B - Com CNH categoria C - Capital (RMC e Litoral)	44	R\$ -	1	R\$ -			30		R\$ -	R\$ -
5	Oficial Eletricista B - Com CNH C - Capital (RMC e Litoral)	44	R\$ -	1	R\$ -			30		R\$ -	R\$ -
	TOTAL:			6	R\$ -						R\$ -
	PERÍODO ELEITORAL (SET e OUT 2024)										
6	Oficial Eletricista B - Capital - Período Eleitoral	44	R\$ -	6	R\$ -			2		R\$ -	R\$ -
	Subtotal:									R\$	-

Observações

Orientação de preenchimento: A licitante deverá preencher as células marcadas na cor verde. É proibido alterar as fórmulas e informações das demais células.

Dias úteis: $21 = [(365 / 7) \times 5 - 9] / 12 = 20,98$ (Acórdão TCU nº 1904/07 Plenário).

Salário: CCT 2023, 3ª, "b".

Adicional de Periculosidade: Laudos (documentos-PAD n. 088973, 088975 e 088977/2017; e 208580/2017); Portaria MTE 1.078/2014; Norma Técnica NR 16 - MT; CCT 2022;

Vale Refeição: CCT 2023, 19ª, "b". Desconto máximo de 1%, conforme letra c) "Pela alimentação fornecida as empresas poderão efetuar desconto no salário do empregado beneficiado, até o limite máximo de 1% (um por cento) do piso salarial, no qual está enquadrado o empregado" [SALÁRIO*1%].

Auxílio Transporte: CCT 2023, 20ª, §1º.

Vale Compras: CCT 2023, 18ª (pagamento mensal, inclusive nas férias - alínea g).

Vale Compras - Abono Natalino: CCT 2023, 18ª, caput c/c letra "f" e Parágrafo Primeiro.

Vale Compras - Férias: CCT 2023, 18ª, "g". O valor máximo corresponde a 50% do benefício, para compensação do período de férias sem reposição (recesso judiciário), conforme Termo de Referência da contratação.

Seguro de Vida: CCT 2023, 22ª. O valor será fixado na proposta, e poderá ser reajustado no momento da repactuação, até o limite do PCA acumulado, a pedido da contratada. Vide aba INSUMOS.

Encargos Sociais: Vide aba.

CITL - Custos Indiretos, Tributos e Lucro: Vide guia CITL.

Insumos: Vide guias INSUMOS - PERÍODO REGULAR e INSUMOS - PERÍODO ELEITORAL.

Hora Extra e Prêmio Assiduidade: Pagamento por ocorrência (Fato Gerador). Vide guia.

Valor Unitário Mensal = Montante A + Montante B + CITL.

CÉLULAS A PREENCHER

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - Estimativa do TRE-PR
Postos de Eletricistas - Serviços de Manutenção Predial em Geral - Interior (SMIN)

Data da Licitação: 00/01/1900
Licitação n.: 0

PAD n.: 16188/2021
Data do orçamento: ago/23

Nome da Empresa CNPJ																			
-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

ITEM	DESCRIÇÃO DO SERVIÇO	Carga Horária Semanal	SALÁRIO	MONTANTE A		MONTANTE A	MONTANTE B										MONTANTE B	MONTANTE A + MONTANTE B	CITL - Custos Indiretos, Tributos e Lucros (Vide Aba)	VALOR UNITÁRIO MENSAL										
				ADICIONAL DE PERICULOSIDADE	ENCARGOS SOCIAIS		VALE REFEIÇÃO (Valor Diário)	AUXÍLIO TRANSPORTE	VALE COMPRAS - Mensal	SEGURO DE VIDA	VALE COMPRAS - Abono Natalino	VALE COMPRAS - Férias (Anual)	BENEFÍCIO ODONTOLÓGICO (Mensal)	(Preencher Benefício Mensal)	UNIFORMES e EPfs	Ferramentas e Equipamentos														
																					R\$ -	R\$ 6,00	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
																					30%	0,00%	Desconto máximo sobre salário	Quantidade diária	Desconto máx PAT	Vide Insumos	Desconto máx PAT	Desconto máx PAT	R\$ 0,00	(Preencher % de Desc. se houver)
7	Polo 2 (Guarap., P. Grossa e região) - PSR Sede Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Sede/SMIN	H 44	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0% 0,00	0 0,00	0% 0,00	R\$ 0,00	0% 0,00	0% 0,00	0,00	0% 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0,00% 0,00	R\$ 0,00									

*PSR - Ponto de Saída e de Retorno

Instrumento Coletivo de Trabalho utilizado como referência:

Vigência e data base:

0,00
0,00

		Carga Horária Semanal	MONTANTE A			MONTANTE A	MONTANTE B										MONTANTE B	MONTANTE A + MONTANTE B	CITL - Custos Indiretos, Tributos e Lucros (Vide Aba)	VALOR UNITÁRIO MENSAL				
			SALÁRIO	ADICIONAL DE PERICULOSIDADE	ENCARGOS SOCIAIS		VALE REFEIÇÃO	AUXÍLIO TRANSPORTE	VALE COMPRAS	SEGURO DE VIDA	VALE COMPRAS - Abono Natalino	VALE COMPRAS - Férias	BENEFÍCIO ODONTOLÓGICO	(Preencher Benefício Mensal)	UNIFORMES e EPfs	Ferramentas e Equipamentos								
							30%	0,00%	R\$ -		R\$ 4,65	R\$ -		R\$ -		R\$ -					Desconto máx PAT	Desconto máx PAT	Desconto máx PAT	R\$ 0,00
Polo 3 - PSR Fórum Eleitoral de Cascavel		H	RS			RS	Desconto máximo sobre piso salarial	Quantidade diária	Desconto máx PAT	Vide Insumos	Desconto máx PAT	Desconto máx PAT	RS 0,00	(Preencher % de Desconto, se houver)	Vide Insumos	Vide Insumos		RS	RS		RS			
8	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Cascavel	44	0,00	0,00	0,00	0,00	0%	0	0%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
9	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Cascavel	44	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			

Instrumento Coletivo de Trabalho utilizado como referência:

Vigência e data base:

0,00
0,00

		Carga Horária Semanal	MONTANTE A			MONTANTE A			MONTANTE B										CITL - Custos Indiretos, Tributos e Lucros (Vide Aba)	VALOR UNITÁRIO MENSAL		
		SALÁRIO	ADICIONAL DE PERICULOSIDADE	ENCARGOS SOCIAIS					VALE REFEIÇÃO	AUXÍLIO TRANSPORTE	VALE COMPRAS	SEGURO DE VIDA	VALE COMPRAS - Abono Natalino	VALE COMPRAS - Férias	BENEFÍCIO ODONTOLÓGICO	(Preencher Benefício Mensal)	UNIFORMES e EPfs	Ferramentas e Equipamentos	MONTANTE B	MONTANTE A + MONTANTE B		
									R\$ -	R\$ 4,80	R\$ -		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -						
			30%	0,00%				Desconto máximo sobre piso salarial	Quantidade diária	Desconto máx PAT	Vide Insumos	Desconto máx PAT	Desconto máx PAT	R\$ 0,00	(Preencher % de Desconto, se houver)	Vide Insumos	Vide Insumos				Município de Maringá	
		H	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	0%	0	0%	R\$	0,00	0%	0%	0,00	0%	R\$	R\$	R\$	R\$	0,00%	R\$
10	Polo 4 - PSR Fórum Eleitoral de Maringá	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Maringá	44	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
11		Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Maringá	44	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Instrumento Coletivo de Trabalho utilizado como referência:

Vigência e data base:

0,00
0,00

		Carga Horária Semanal	MONTANTE A			MONTANTE A	MONTANTE B										MONTANTE B	MONTANTE A + MONTANTE B	CITL - Custos Indiretos, Tributos e Lucros (Vide Aba)	VALOR UNITÁRIO MENSAL				
			SALÁRIO	ADICIONAL DE PERICULOSIDADE	ENCARGOS SOCIAIS		VALE REFEIÇÃO	AUXÍLIO TRANSPORTE	VALE COMPRAS	SEGURO DE VIDA	VALE COMPRAS - Abono Natalino	VALE COMPRAS - Férias	BENEFÍCIO ODONTOLÓGICO	(Preencher Benefício Mensal)	UNIFORMES e EPfs	Ferramentas e Equipamentos								
							R\$ -	R\$ 4,80	R\$ -		R\$ -	R\$ -		R\$ -										
							Desconto máximo sobre piso salarial	Quantidade diária	Desconto máx PAT		Vide Insumos	Desconto máx PAT		Desconto máx PAT							RS 0,00	(Preencher % de Desconto, se houver)	Vide Insumos	Vide Insumos
Polo 5 - PSR Fórum Eleitoral de Londrina		H	RS	RS	RS	RS	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	RS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
12	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Londrina	44	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
13	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Londrina	44	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Instrumento Coletivo de Trabalho utilizado como referência:

Vigência e data base:

0,00
0,00

	Carga Horária Semanal	MONTANTE A			MONTANTE A	MONTANTE B										MONTANTE B	MONTANTE A + MONTANTE B	CITL - Custos Indiretos, Tributos e Lucros (Vide Aba)	VALOR UNITÁRIO MENSAL	
		SALÁRIO	ADICIONAL DE PERICULOSIDADE	ENCARGOS SOCIAIS		VALE REFEIÇÃO	AUXÍLIO TRANSPORTE	VALE COMPRAS	SEGURO DE VIDA	VALE COMPRAS - Abono Natalino	VALE COMPRAS - Férias	BENEFÍCIO ODONTOLÓGICO	(Preencher Benefício Mensal)	UNIFORMES e EPfs	Ferramentas e Equipamentos					
						R\$	R\$	R\$		R\$	R\$		R\$							R\$
						H	30%	0,00%												
USINA - PSR: Edifício da Usina Fotovoltaica - Paranavai			R\$	R\$	R\$	R\$	0%	0	0%	R\$	0%	0%	0,00	0%	R\$	R\$	R\$	0,00%	R\$	
14	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Usina	44	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

Instrumento Coletivo de Trabalho utilizado como referência:

Vigência e data base:

0,00
0,00

Resumo Contratual

		Carga Horária Semanal	Valor Unitário Mensal	Quantidade de Postos	Valor Mensal	Início vigência	Fim da vigência	Meses de Exercício	Pro Rata - dias*	Valor dia (/30)	Soma por Posto
SMIN											
7	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Sede/SMIN	44	R\$ -	4	R\$ -			25		R\$ -	R\$ -
8	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Cascavel	44	R\$ -	1	R\$ -			25		R\$ -	R\$ -
9	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Cascavel	44	R\$ -	1	R\$ -			25		R\$ -	R\$ -
10	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Maringá	44	R\$ -	1	R\$ -			25		R\$ -	R\$ -
11	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Maringá	44	R\$ -	1	R\$ -			25		R\$ -	R\$ -
12	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Londrina	44	R\$ -	1	R\$ -			25		R\$ -	R\$ -
13	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Londrina	44	R\$ -	1	R\$ -			25		R\$ -	R\$ -
				10	R\$ -						
USINA - PSR: Edifício da Usina Fotovoltaica - Paranavai											
14	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Usina	44	R\$ -	1	R\$ -			25		R\$ -	R\$ -
SubTotal:				11	R\$ -						
											R\$ -

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - Estimativa do TRE-PR
 Postos de Eletricistas - Serviços de Manutenção Predial em Geral (SMICRE e SMIN)

Nome da Empresa CNPJ	
-------------------------	--

Optante pela desoneração da folha de pagamento? (Lei 12.546/2011)	Sim Não	CÉLULAS A PREENCHER
--	------------	----------------------------

ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

SUBMÓDULO 1 - Encargos Previdenciários e FGTS

	%	FUNDAMENTO LEGAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
INSS		Art. 22, inciso I, da Lei 8.212/91.	20% sobre a remuneração.
SESI / SESC		Art. 30 da Lei 8.036/90.	1,5% sobre a remuneração.
INCRA		Art. 1º, inciso I, do Decreto Lei nº 1.146/70.	0,2% sobre a remuneração.
SENAI / SENAC		Decreto nº 2.318/86.	1% sobre a remuneração
Salário Educação		Art. 3º, inciso I, do Decreto nº 87.043/82; art. 15, de Lei nº 9424/96; e art 2º, do Decreto nº 3412/99.	2,5% sobre a remuneração.
SEBRAE		Art. 8º da Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90.	0,6% sobre a remuneração.
RAT (%)		Art. 22, inciso II, alíneas "b" e "c" da Lei 8.212/91; Decreto nº 6042/07; Anexo da Resolução MPS/CNPS nº 1.329/17 (Fator Acidentário de Prevenção - FAP).	A licitante deverá informar a sua alíquota e o seu FAP vigente.
FAP (Fator)		Alíquotas do RAT de 1%, 2% ou 3%, podendo ser reduzida pela metade ou acrescida em até 100% pelo FAP.	
RAT Ajustado	0,00		
FGTS		Art. 15 da Lei. 8036/90 e art 7º, inciso III, da Constituição Federal de 05/10/88.	8% sobre a remuneração.
Total do SUBMÓDULO 1:		0,00	

SUBMÓDULO 2 - 13º Salário e Adicional de Férias

	%	FUNDAMENTO LEGAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
Adicional de Férias		A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".	$((1 / 3) / 12) \times 100 = 2,78\%$
13º Salário		A constituição Federal no Art. 7º inciso XIII, prevê o décimo terceiro salário com base na remuneração integral. Portanto, cada trabalhador faz jus a um salário por ano a esse título.	$1/12 \times 100 = 8,33\%$
Subtotal	0,00		
SM 1 sobre subtotal 2	0,00	SUBMÓDULO 1 sobre o 13º Salário e Adicional de Férias.	Subtotal 2 x Total SM 1
Total do SUBMÓDULO 2:		0,00	

SUBMÓDULO 3 - Provisão para Rescisão

	%	FUNDAMENTO LEGAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
Aviso Prévio Indenizado		Trata-se de valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art. 487 da CLT. De acordo com levantamento efetuado em diversos contratos, cerca de 5% do pessoal é demitido pelo empregador, antes do término do contrato de trabalho.	$((((1/12) \times 0,05) \times 100 = 0,42\%) \times 12 \text{ meses}) / 30 \text{ meses de contratação} = 0,17\%$ Obs.: na hipótese de haver prorrogação contratual, o percentual será zerado, uma vez que a provisão já terá sido completamente quitada.
Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,00	Súmula nº 305/TST e Acórdão TCU 2.217/2010 - Plenário.	API X 8%
Incidência da Multa do FGTS sobre o API		Incidência da Multa de 40% sobre o FGTS de 8% que deve incidir sobre o percentual de empregados demitidos com API	$(5\% \times 8\% \times 40\%) \times 100 = 0,16\%$
Aviso Prévio Trabalhado		Refere-se à indenização de sete dias corridos devida ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e conceder aviso prévio, conforme disposto no art. 488 da CLT. (Acórdão TCU 1186/2017).	$[((7 / 30) / 12) \times 100 = 1,94\%] \times 12 \text{ meses} + 0,194 \times 18 \text{ meses}] / 30 \text{ meses de contratação} = 0,89\%$ Obs.: na hipótese de haver prorrogação contratual, o percentual será reduzido para 0,194, uma vez que a provisão já terá sido amortizada.
Incidência dos Encargos do SM 1 sobre o APT	0,00	Refere-se à incidência dos Encargos Previdenciários e FGTS (SM 1) sobre o APT.	(APT x Total SM 1)
Multa do FGTS sobre Rescisão sem Justa Causa		Multa s/ FGTS prevista no §1º do art. 18 da Lei 8.036/90 prevê pagamento de 40% para empregado sobre a soma dos depósitos do FGTS, nos casos de rescisão sem justa causa. Considerando o pagamento da multa para os valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário.	$0,08 \times 0,4 \times [1 + 5/56 + 5/56 + (1/3 \times 5/56)] = 4\%$
Subtotal 3	0,00		
Incidência dos Custos Rescisórios sobre SM 2	0,00	Tendo em vista que o Aviso Prévio Trabalhado e Indenizado integram tempo de serviço, eles incidem sobre férias e 13º salário.	Subtotal 4 X Total SM2
Total do SUBMÓDULO 3:		0,00	

SUBMÓDULO 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

	%	FUNDAMENTO LEGAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
Férias		A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".	$(1/12 \times 100) / 2 = 4,17\%$ Estimativa de provisão para 15 dias de reposição, diante da previsão de marcação de férias concomitante com o recesso judiciário, durante o qual não será necessária a reposição.
Substituição na cobertura das ausências Legais		Esta parcela refere-se as faltas legais previstas no art 473 CLT, emn que a contratada deve providenciar sua substituição. Utilizamos como referência 3 dias, conforme consta média utilizada na metodologia SEGES/MP	$(3/ 30) / 12 \times 100 = 0,83\%$
Licença Maternidade		Art. 7º inc. XVIII, CF, Lei 8.213/91, art. 72 e Lei 11770/2008. Lei n. 13.527/2016. Art. 86 da IN RFB 971/2009 Conforme cálculo estatístico do Manual de Preenchimento da Planilha de Custos e Formação de Preços do STJ.	$[((1/12) \times 100) + ((1/3) \times (1/12) \times 100)] \times (0,24 \times 0,22 \times 100) \times 50\%] / 100 = 0,29$ Embora não conste, no histórico das contratações anteriores do TRE-PR, preenchimento de postos similares por mulheres, face a política de fomento, foi incluído percentual de provisão.

Licença Paternidade		Criada pelo art. 7º, inciso XIX da CF, combinado com o art. 10, § 1º dos Ato das Disposições Constitucionais Transitórias – ADCT, concede ao empregado o direito de ausentar-se do serviço por cinco dias quando do nascimento de filho. De acordo com o IBGE, nascem filhos de 1,5% dos trabalhadores no período de um ano.	$((5 / 30) / 12) \times 0,015 \times 100 = 0,02\%$
Ausência por Acidente de Trabalho		O artigo 27 do Decreto nº 89.312, de 23/01/84, obriga o empregador a assumir o ônus financeiro pelo prazo de 15 dias, no caso de acidente de trabalho previsto no art. 131 da CLT. De acordo com os números mais recentes apresentados pelo Ministério da Previdência de Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos empregadores, por meio da GFIP, 0,78% (zero vírgula setenta e oito por cento) dos empregados se acidentam no ano.	$((15 / 30) / 12) \times 0,0078 \times 100 = 0,03\%$
Subtotal 4	0,00		
Incidência do SM1 sobre o subtotal 4	0,00	SUBMÓDULO 1 sobre o Custo de Repos. do Profiss. Ausente.	Subtotal 4 X Total SM1
Incidência dos custos com 1/3 de férias, 13º sal e rescisão sobre a substituição.	0,00	Tendo em vista a necessidade de custeio integral dos substitutos, deve ser considerado o reflexo do custo do terço constitucional, 13º salário e verbas rescisórias para os substitutos.	$((\text{Total SM2} + \text{Total SM3}) \times \text{Subtotal 4})$
Total do SUBMÓDULO 4:		0,00	

RESUMO DO MÓDULO - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

1. Encargos Previdenciários e FGTS	0,00
2. 13º Salário e Adicional de Férias	0,00
3. Provisão para Rescisão	0,00
4. Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,00
Total dos Encargos Sociais e Trabalhistas	0,00 %

CÉLULAS A PREENCHER

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - Estimativa do TRE-PR
 Postos de Eletricistas - Serviços de Manutenção Predial em Geral (SMICRE e SMIN)

Nome da Empresa CNPJ		
-------------------------	--	--

Optante pela desoneração da folha de pagamento? (Lei 12.546/2011)	Sim 0 Não	CÉLULAS A PREENCHER
--	--------------	---------------------

ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS - Posto do Período Eleitoral

SUBMÓDULO 1 - Encargos Previdenciários e FGTS

					%	FUNDAMENTO LEGAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
INSS					0,00	Art. 22, inciso I, da Lei 8.212/91.	20% sobre a remuneração.
SESI / SESC					0,00	Art. 30 da Lei 8.036/90.	1,5% sobre a remuneração.
INCRA					0,00	Art. 1º, inciso I, do Decreto Lei nº 1.146/70.	0,2% sobre a remuneração.
SENAI / SENAC					0,00	Decreto nº 2.318/86.	1% sobre a remuneração
Salário Educação					0,00	Art. 3º, inciso I, do Decreto nº 87.043/82; art. 15, de Lei nº 9424/96; e art 2º, do Decreto nº 3412/99.	2,5% sobre a remuneração.
SEBRAE					0,00	Art. 8º da Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90.	0,6% sobre a remuneração.
RAT (%)	0	FAP (Fator)	0,0000	RAT Ajustado	0,00	Art. 22, inciso II, alíneas "b" e "c" da Lei 8.212/91; Decreto nº 6042/07; Anexo da Resolução MPS/CNPS nº 1.329/17 (Fator Acidentário de Prevenção - FAP). Aliquotas do RAT de 1%, 2% ou 3%, podendo ser reduzida pela metade ou acrescida em até 100% pelo FAP.	A licitante deverá informar a sua alíquota e o seu FAP vigente.
FGTS					0,00	Art. 15 da Lei. 8036/90 e art 7º, inciso III, da Constituição Federal de 05/10/88.	8% sobre a remuneração.
Total do SUBMÓDULO 1:					0,00		

SUBMÓDULO 2 - 13º Salário e Adicional de Férias

		%	FUNDAMENTO LEGAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
Adicional de Férias		0,00	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".	$((1 / 3) / 12) \times 100 = 2,78\%$
13º Salário		0,00	A constituição Federal no Art. 7º inciso XIII, prevê o décimo terceiro salário com base na remuneração integral. Portanto, cada trabalhador faz jus a um salário por ano a esse título.	$1/12 \times 100 = 8,33\%$
Subtotal		0,00		
SM 1 sobre subtotal 2		0,00	SUBMÓDULO 1 sobre o 13º Salário e Adicional de Férias.	Subtotal 2 x Total SM 1
Total do SUBMÓDULO 2:		0,00		

SUBMÓDULO 3 - Provisão para Rescisão

		%	FUNDAMENTO LEGAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
Aviso Prévio Indenizado			Trata-se de valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art. 487 da CLT. De acordo com levantamento efetuado em diversos contratos, cerca de 5% do pessoal é demitido pelo empregador, antes do término do contrato de trabalho.	$((1/12) \times 0,05) \times 100 = 0,42\%$
Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		0,00	Súmula nº 305/TST e Acórdão TCU 2.217/2010 - Plenário.	API X 8%
Incidência da Multa do FGTS sobre o API			Incidência da Multa de 40% sobre o FGTS de 8% que deve incidir sobre o percentual de empregados demitidos com API	$(5\% \times 8\% \times 40\%) \times 100 = 0,16\%$
Aviso Prévio Trabalhado			Refere-se à indenização de sete dias corridos devida ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e conceder aviso prévio, conforme disposto no art. 488 da CLT. (Acórdão TCU 1186/2017).	$((7 / 30) / 12) \times 100 = 1,94\%$
Incidência dos Encargos do SM 1 sobre o APT		0,00	Refere-se à incidência dos Encargos Previdenciários e FGTS (SM 1) sobre o APT.	(APT x Total SM 1)
Multa do FGTS sobre Rescisão sem Justa Causa			Multa s/ FGTS prevista no §1º do art. 18 da Lei 8.036/90 prevê pagamento de 40% para empregado sobre a soma dos depósitos do FGTS, nos casos de rescisão sem justa causa. Considerando o pagamento da multa para os valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário.	$0,08 \times 0,4 \times [1 + 5/56 + 5/56 + (1/3 \times 5/56)] = 4\%$
Subtotal 3		0,00		
Incidência dos Custos Rescisórios sobre SM 2		0,00	Tendo em vista que o Aviso Prévio Trabalhado e Indenizado integram tempo de serviço, eles incidem sobre férias e 13º salário.	Subtotal 4 X Total SM2
Total do SUBMÓDULO 3:		0,00		

SUBMÓDULO 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

		%	FUNDAMENTO LEGAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
Férias		0,00	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".	Não há previsão de reposição por motivo de férias para o posto do período eleitoral.
Substituição na cobertura das ausências Legais		0,00	Esta parcela refere-se as faltas legais previstas no art 473 CLT, emn que a contratada deve providenciar sua substituição. Utilizamos como referência 3 dias, conforme consta média utilizada na metodologia SEGES/MP	Não há previsão de reposição em ausências legais para o posto do período eleitoral.
Licença Maternidade		0,00	Art. 7º inc. XVIII, CF, Lei 8.213/91, art. 72 e Lei 11770/2008. Lei n. 13.527/2016. Art. 86 da IN RFB 971/2009 Conforme cálculo estatístico do Manual de Preenchimento da Planilha de Custos e Formação de Preços do STJ.	Não há previsão de reposição por licença maternidade para o posto do período eleitoral.
Licença Paternidade		0,00	Criada pelo art. 7º, inciso XIX da CF, combinado com o art. 10, § 1º dos Atos das Disposições Constitucionais Transitórias – ADCT, concede ao empregado o direito de ausentar-se do serviço por cinco dias quando do nascimento de filho. De acordo com o IBGE, nascem filhos de 1,5% dos trabalhadores no período de um ano.	Não há previsão de reposição por licença paternidade para o posto do período eleitoral.

Ausência por Acidente de Trabalho		O artigo 27 do Decreto nº 89.312, de 23/01/84, obriga o empregador a assumir o ônus financeiro pelo prazo de 15 dias, no caso de acidente de trabalho previsto no art. 131 da CLT. De acordo com os números mais recentes apresentados pelo Ministério da Previdência de Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos empregadores, por meio da GFIP, 0,78% (zero vírgula setenta e oito por cento) dos empregados se acidentam no ano.	$((15 / 30) / 12) \times 0,0078 \times 100 = 0,03\%$
Subtotal 4	0,00		
Incidência do SM1 sobre o subtotal 4	0,00	SUBMÓDULO 1 sobre o Custo de Repos. do Profiss. Ausente.	Subtotal 4 X Total SM1
Incidência dos custos com 1/3 de férias, 13º sal e rescisão sobre a substituição.	0,00	Tendo em vista a necessidade de custeio integral dos substitutos, deve ser considerado o reflexo do custo do terço constitucional, 13º salário e verbas rescisórias para os substitutos.	((Total SM2+ Total SM3)*Subtotal 4)
Total do SUBMÓDULO 4:		0,00	

RESUMO DO MÓDULO - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

1. Encargos Previdenciários e FGTS	0,00
2. 13º Salário e Adicional de Férias	0,00
3. Provisão para Rescisão	0,00
4. Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,00
Total dos Encargos Sociais e Trabalhistas	0,00 %

CÉLULAS A PREENCHER

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - Estimativa do TRE-PR
Postos de Eletricistas - Serviços de Manutenção Predial em Geral (SMICRE e SMIN)

Data da Licitação: _____
Licitação n.: _____

PAD n.: 16188/2021
Data do orçamento: ago/23

Nome da Empresa
CNPJ

Resumo Contratual

Item	Posto	Carga Horária Semanal	Lotação	Valor Unitário Mensal	Quantidade de Postos	Valor Mensal	Meses de Execução	Total por Posto
1	Encarregado Geral - Capital	44	Capital	R\$ -	1	R\$ -	30	R\$ -
2	Sub Encarregado - Capital	44	Capital	R\$ -	1	R\$ -	30	R\$ -
3	Oficial Eletricista B - Capital	44	Capital	R\$ -	2	R\$ -	30	R\$ -
4	Encarregado B - Com CNH categoria C - Capital (RMC e Litoral)	44	Capital	R\$ -	1	R\$ -	30	R\$ -
5	Oficial Eletricista B - Com CNH C - Capital (RMC e Litoral)	44	Capital	R\$ -	1	R\$ -	30	R\$ -
6	Oficial Eletricista B - Capital - Período Eleitoral	44	Capital	R\$ -	6	R\$ -	2	R\$ -
7	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Sede/SMIN	44	Capital	R\$ -	4	R\$ -	25	R\$ -
8	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Cascavel	44	Cascavel	R\$ -	1	R\$ -	25	R\$ -
9	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Cascavel	44	Cascavel	R\$ -	1	R\$ -	25	R\$ -
10	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Maringá	44	Maringá	R\$ -	1	R\$ -	25	R\$ -
11	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Maringá	44	Maringá	R\$ -	1	R\$ -	25	R\$ -
12	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Londrina	44	Londrina	R\$ -	1	R\$ -	25	R\$ -
13	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Londrina	44	Londrina	R\$ -	1	R\$ -	25	R\$ -
14	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Usina	44	Paranavaí	R\$ -	1	R\$ -	25	R\$ -
Total Contratual:								R\$ -

Observações

Orientação de preenchimento: A licitante deverá preencher as células marcadas na cor verde. É proibido alterar as fórmulas e informações das demais células.

Dias úteis: 21 = $[(365 / 7) \times 5 - 9] / 12 = 20,98$ (Acórdão TCU nº 1904/07 Plenário).

Salário: CCT 2022, 3ª, "b".

Adicional de Periculosidade: Laudos (documentos-PAD n. 088973, 088975 e 088977/2017; e 208580/2017); Portaria MTE 1.078/2014; Norma Técnica NR 16 - MT); CCT 2022;

Vale Refeição: CCT 2022, 19ª. **Desconto máximo de 1%,** conforme letra c) "Pela alimentação fornecida as empresas poderão efetuar desconto no salário do empregado beneficiado, até o limite máximo de 1% (um por cento) do piso salarial, no qual está enquadrado o empregado"

[SALÁRIO * 1%].

Auxílio Transporte: CCT 2022, 20ª.

Vale Compras: CCT 2022, 18ª (pagamento mensal, inclusive nas férias - alínea g).

Vale Compras - Abono Natalino: CCT 2022, 18ª, caput c/c letra "f" e Parágrafo Primeiro.

Seguro de Vida: CCT 2022, 22ª. O valor será fixado na proposta, e poderá ser reajustado no momento da repactuação, até o limite do IPCA acumulado, a pedido da contratada. Vide aba INSUMOS.

Encargos Sociais: Vide aba.

CITL - Custos Indiretos, Tributos e Lucro: Vide guia CITL.

Insumos: Vide guias INSUMOS - PERÍODO REGULAR e INSUMOS - PERÍODO ELEITORAL.

Hora Extra e Prêmio Assiduidade: Pagamento por ocorrência (Fato Gerador). Vide guia.

Valor Unitário Mensal = Montante A + Montante B + CITL

CELULAS A PREENCHER



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - Estimativa do TRE-PR
Postos de Eletricistas - Serviços de Manutenção Predial em Geral (SMICRE e SMIN)

Nome da Empresa
CNPJ

CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

Itens 1 a 7 Município de Curitiba	
Item	Percentual
Taxa de Administração	
Taxa de Lucro	
PIS	
COFINS	
ISS	
INSS (CPRB) * (T)	
TOTAL	0,00%

Itens 8 e 9 Município de Cascavel	
Item	Percentual
Taxa de Administração	0,00%
Taxa de Lucro	0,00%
PIS	0,00%
COFINS	0,00%
ISS	
INSS (CPRB) * (T)	0,00%
TOTAL	0,00%

Itens 10 e 11 Município de Maringá	
Item	Percentual
Taxa de Administração	0,00%
Taxa de Lucro	0,00%
PIS	0,00%
COFINS	0,00%
ISS	
INSS (CPRB) * (T)	0,00%
TOTAL	0,00%

Itens 12 e 13 Município de Londrina	
Item	Percentual
Taxa de Administração	0,00%
Taxa de Lucro	0,00%
PIS	0,00%
COFINS	0,00%
ISS	
INSS (CPRB) * (T)	0,00%
TOTAL	0,00%

Item 14 Município de Paranavai	
Item	Percentual
Taxa de Administração	0,00%
Taxa de Lucro	0,00%
PIS	0,00%
COFINS	0,00%
ISS	
INSS (CPRB) * (T)	0,00%
TOTAL	0,00%

Memória de cálculo:

$$\% CITL = ((1 + CI) * (1 + L) / (1 - TR)) - 1$$

Observação:

Taxa de Administração (CI): conforme histórico de contratações apuradas pelo STJ no Manual de Preenchimento de Planilha de Custos e Formação de Preços do STJ

Lucro (L): conforme histórico de contratações apuradas pelo STJ no Manual de Preenchimento de Planilha de Custos e Formação de Preços do STJ

ISS: Indicado conforme o Município da prestação dos serviços.

INSS (CPRB): Preencher somente se a empresa for optante pela desoneração da folha de pagamento (Lei 12546/2011; Item 6.5.1 do Acórdão nº 1212/2014-TCU). Máx.: 4,50%

CÉLULAS A PREENCHER



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - Estimativa do TRE-PR
Postos de Eletricistas - Serviços de Manutenção Predial em Geral (SMICRE e SMIN)

Nome da Empresa
CNPJ

INSUMOS (Período Regular)
E OUTROS ITENS DE CUSTO

CÉLULAS A PREENCHER	*Preencher sem o valor do CITL (custos indiretos, tributos e lucro), o qual é calculado automaticamente na 1ª guia desta planilha.
----------------------------	--

SEGURO DE VIDA

	Valor Mensal Unitário - Média*	Valor Mensal Por Posto
		R\$ 0,00

*Estimativa calculada com base no valor do seguro proposto na contratação vigente para o cargo de Encarregado B, corrigido pelo IPCA acumulado.

PERÍODO REGULAR

QUANTIDADE DE POSTOS - Período Regular	17
--	----

FERRAMENTAS DE USO INDIVIDUAL

Item	Descrição	Quantidade por Posto	Depreciação (Meses)*	Valor Unitário	Valor Total (para todos os postos)	Custo Mensal (por posto)	Soma Custo Mensal
1	Alicate de bico 6" isolado para 1000V.	1	60		0,00	0,00	0,00
2	Alicate de bomba d'água 10", aço cromo-vanádio, cabeça ajustável em 7 posições.	1	60		0,00	0,00	0,00
3	Alicate de corte diagonal 6", cabo isolado para 1000V.	1	60		0,00	0,00	0,00
4	Alicate para cortar, decapar e crimpar cabos de rede, conectores RJ45 e RJ11.	1	60		0,00	0,00	0,00
5	Alicate prensa terminal para eletricitista 9 1/2" - 280 mm - 0,75 a 6 mm².	1	60		0,00	0,00	0,00
6	Alicate universal 8", aço vanádio, cabo isolado para 1000V.	1	60		0,00	0,00	0,00
7	Arco de serra (metal) - 300mm.	1	60		0,00	0,00	0,00
8	Caixa para ferramentas em chapa de aço com 5 gavetas, medindo no mínimo 40x20x21cm.	1	60		0,00	0,00	0,00
9	Canivete de eletricitista 3", material inox.	1	60		0,00	0,00	0,00
10	Chave inglesa de boca ajustável 10", fosfatizada.	1	60		0,00	0,00	0,00
11	Estilete profissional 6" com botão para travar a lâmina.	1	60		0,00	0,00	0,00
12	Jogo de chave Allen, 1,5 a 10 mm, com 9 chaves, aço-vanádio.	1	60		0,00	0,00	0,00
13	Jogo de chave combinada, com medidas de 6 a 22mm (no mínimo 8 peças).	1	60		0,00	0,00	0,00
14	Kit de chave de fenda e phillips, cabo isolado - kit com no mínimo 7 peças.	1	60		0,00	0,00	0,00
15	Pistola para tubo silicone (aplicador).	1	60		0,00	0,00	0,00
16	Trena de 5 metros, largura da fita 19mm, medição em milímetros e polegadas.	1	60		0,00	0,00	0,00
18	[Preencher ferramenta individual adicional, se houver]		60		R\$ -	R\$ -	R\$ -
19	[Preencher ferramenta individual adicional, se houver]		60		R\$ -	R\$ -	R\$ -
Total:					R\$ -	R\$ -	R\$ -

Ferramentas individuais - total mensal por posto: R\$ -

EQUIPAMENTOS DE USO INDIVIDUAL

Item	Descrição	Quantidade por Posto	Depreciação (Meses)*	Valor Unitário	Valor Total (para todos os postos)	Custo Mensal (por posto)	Soma Custo Mensal
1	Alicate amperímetro digital, categoria II, realiza medidas de tensão DC e AC, resistência e testes de diodo, continuidade. Abertura de garra de no mínimo 30 cm, alimentação com bateria de 9v.	1	120		0,00	0,00	0,00
2	Lanterna recarregável, bivolt, compacta com no mínimo 1.000 lumens, híbrida, recarregável, 19 (dezenove) leds, bivolt.	1	120		0,00	0,00	0,00
3	[Preencher equipamento individual adicional, se houver]		120		0,00	0,00	0,00
4	[Preencher equipamento individual adicional, se houver]		120		0,00	0,00	0,00
Total:					R\$ -	R\$ -	R\$ -

Equipamentos individuais - total mensal por posto: R\$ -

FERRAMENTAS DE USO COLETIVO

Item	Descrição	Quantidade	Depreciação (Meses)	Valor Unitário	Valor Total (Valor Unitário x Qtde)	Custo Mensal (por posto)	Soma Custo Mensal
1	Alicate de pressão 10", mordente curvo, com alavanca para destravar.	9	60		0,00	0,00	0,00
2	Chave grifo 14", material aço carbono, abertura de 50mm.	8	60		0,00	0,00	0,00



3	Alicate punch down (chave inversora de bloco - tipo bargoa), engate rápido	8	60		0,00	0,00	0,00
4	Jogo de bits para parafusadeira com no mínimo 25 peças.	8	60		0,00	0,00	0,00
5	Jogo de brocas de aço rápido, medidas de 4mm a 12mm com no mínimo 12 peças.	8	60		0,00	0,00	0,00
6	Jogo de brocas para concreto, medidas de 3,0 mm a 12mm com no mínimo 12 peças.	9	60		0,00	0,00	0,00
7	Jogo de Chave Allen 30 Peças em milímetro e polegada profissional aperto desaperto parafusos.	8	60		0,00	0,00	0,00
8	Jogo de formão, 03 peças medindo 4,10 e 20 mm, cabo em madeira ou plástico.	8	60		0,00	0,00	0,00
9	Jogo de chaves Torx tipo L, curtas, com no mínimo 9 peças (T7 ao T40).	9	60		0,00	0,00	0,00
10	Jogo de Chaves Torx tipo L, longas, 10 Peças (T7 a T40).	8	60		0,00	0,00	0,00
11	Jogo de Soquetes com no mínimo 18 Peças, em milímetros,, chave catraca, encaixe 1/2, de 8 a 32mm.	8	60		0,00	0,00	0,00
12	Marreta oitavada, 2 kg, cabo em madeira.	8	60		0,00	0,00	0,00
13	Martelo de borracha, diâmetro da cabeça 60mm, cabo em madeira.	9	60		0,00	0,00	0,00
14	Martelo de unha, polido, 20mm, cabo em madeira.	9	60		0,00	0,00	0,00
15	Nível de alumínio, base magnético, 300mm, com 3 visores para verificação na horizontal, diagonal e vertical.	9	60		0,00	0,00	0,00
16	Talhadeira manual 20mm x 300mm (1" X 12"), com empunhadura em borracha termoplástica, material aço cromo-vanádio, fosfatizada	8	60		0,00	0,00	0,00
17	Enxada.	8	60		0,00	0,00	0,00
18	Cortadeira (pá).	8	60		0,00	0,00	0,00
19	Picareta.	8	60		0,00	0,00	0,00
20	Pá.	8	60		0,00	0,00	0,00
21	Polaca cavadeira (padrão).	8	60		0,00	0,00	0,00
22	Escada fibra 7 degraus extensível tesoura - 3,74 metros.	1	60		0,00	0,00	0,00
23	Colher de Pedreiro 8"	8	60		0,00	0,00	0,00
24	[Preencher ferramenta adicional, se houver]		60		0,00	0,00	0,00
25	[Preencher ferramenta adicional, se houver]		60		0,00	0,00	0,00
Total:					R\$ -	R\$ -	R\$ -

Ferramentas uso coletivo - total mensal: R\$ -

Rateio mensal por posto: R\$ -

EQUIPAMENTOS DE USO COLETIVO

Item	Descrição	Quantidade	Depreciação (Meses)	Valor Unitário	Valor Total (Valor Unitário x Qtde)	Custo Mensal (por posto)	Soma Custo Mensal
1	Badisco Digital, com identificador de chamada, cabo com garras para conexão à rede telefônica, um cabo modular 6x2 para conexão à linha telefônica, plug RJ11. Modelo de referência: MU2561 ou MU256Y.	8	120		0,00	0,00	0,00
2	Kit Esmerilhadeira angular, potência mínima 600 w, 127 v e 10 Discos de corte.	9	120		0,00	0,00	0,00
3	Kit localizador de cabos (zumbidor + receptor) alimentação com baterias de 9v, com 2 garras e ponteira Rj-11.	8	120		0,00	0,00	0,00
4	Inversor de solda, bivolt, aplicações E6013 de 2,5 mm e 3,25 mm.	8	120		0,00	0,00	0,00
5	Martelete 900w, 110v, para brocas SDS plus, com uma ponteira e uma talhadeira.	8	120		0,00	0,00	0,00
6	Parafusadeira e furadeira de impacto, alimentação bateria de 20v, bateria tipo Ions-lítio, tensão carregador bivolt.	8	120		0,00	0,00	0,00
7	Parafusadeira e furadeira de impacto, alimentação bateria de 12v, bateria tipo Ions-lítio, tensão carregador bivolt.	8	120		0,00	0,00	0,00
8	Testador de cabos de rede, bateria 9v, para conector Rj-11 e Rj-45.	3	120		0,00	0,00	0,00
9	Plana elétrica profissional 127V, de no mínimo 500W.	8	120		0,00	0,00	0,00
10	Rotuladora eletrônica para cabos.	8	120		0,00	0,00	0,00
11	Serra circular, potência 1.800w, tensão 127v, para discos diâmetro 7.1/4", acompanhando 3 discos de corte para madeira.	8	120		0,00	0,00	0,00
12	Discos de corte para serra circular, para utilização em madeira, diâmetro 7 1/4", 24 dentes.	7	120		0,00	0,00	0,00
13	Discos de corte para serra circular, para utilização em madeira, diâmetro 7 1/4", 40 dentes.	7	120		0,00	0,00	0,00
14	Discos de corte para serra circular, para utilização em madeira, diâmetro 7 1/4", 80 dentes.	7	120		0,00	0,00	0,00
15	Conjunto de broca SDS 06X210 mm até 14X210 mm	7	120		0,00	0,00	0,00
16	[Preencher equipamento adicional, se houver]		120		0,00	0,00	0,00
17	[Preencher equipamento adicional, se houver]		120		0,00	0,00	0,00
Total:					R\$ -	R\$ -	R\$ -

Equipamentos para as equipes - total mensal: R\$ -

Rateio mensal por posto: R\$ -

Custo de utilização de Ferramentas, Equipamentos e acessórios: Valor total mensal por posto - período REGULAR: R\$ -

EPI's DE USO INDIVIDUAL

Item	Descrição	Quantidade por posto	Quantidade em substituição	Valor Unitário	Valor Total por posto	Valor Total	Valor Total por posto ≠ 30 meses
1	Botas de segurança (par), de borracha (PVC), com biqueira de material isolante e colarinho acolchoado.		0,00%		0,00	0,00	0,00
2	Calçado de couro		0,00%		0,00	0,00	0,00
3	Capacete de segurança (contra queda, projeção de objetos e impacto).		0,00%		0,00	0,00	0,00
4	Capacete de segurança especial aba frontal com jugular		0,00%		0,00	0,00	0,00



5	Cinturão de segurança tipo paraquedista/abdominal, com, no mínimo, 4 pontos de ancoragem e apoio lombar, confeccionado em fita primária e secundária de poliéster de 45 mm. Com certificado de aprovação válido e compatível com o talabarte ou trava quedas a ser utilizado. Modelo de referência: 3M Altiseg Onyx Elektron Dielectric HB004592638 - Tamanho 2	0,00%		0,00	0,00	0,00
6	Talabarte Modelo Y, com absorvedor de energia e Fita Tubular, dois conectores classe A com abertura de 55mm, um conector classe "T" com abertura de 17mm, conectores com trava de segurança. Fabricado em fita poliéster com costura de alta resistência. Comprimento: 1,35m	0,00%		0,00	0,00	0,00
7	Trava Quedas para Corda 12mm, com conector classe "T" com abertura 16mm em aço, em fita de poliéster de alta resistência, para movimentação no trabalho vertical de ascensão e descensão, bloqueando em caso de queda	0,00%		0,00	0,00	0,00
8	Corda em Poliamida 12mm, para trabalho em altura, de acordo com a Norma Regulamentadora 18, para uso em cadeira suspensa ou Trava Quedas, com alerta visual de desgaste na cor amarela. Trançado interno e alma central em multifilamento de poliamida. Rolo com, no mínimo, 20 metros.	0,00%		0,00	0,00	0,00
9	Mosquetão de segurança Oval Trava Dupla, em aço forjado com abertura de 17mm, trava dupla e fechamento em rosca. 1 Unidade por cinturão de segurança.	0,00%		0,00	0,00	0,00
10	Óculos de segurança contra impacto, lentes cinza	0,00%		0,00	0,00	0,00
11	Óculos de segurança contra respingos	0,00%		0,00	0,00	0,00
12	Protetor auditivo (par) tipo plug de silicone com cordão em PVC	0,00%		0,00	0,00	0,00
13	Protetor Facial (contra projeção de fragmentos, respingos de líquidos e radiações UV)	0,00%		0,00	0,00	0,00
14	Protetor Solar FPS 70, em embalagens individuais de 200 ml	0,00%		0,00	0,00	0,00
15	Luvas (par) de proteção (couro, lona plastificada, borracha ou neoprene)	0,00%		0,00	0,00	0,00
16	Mangas (par) de proteção (couro, lona plastificada, borracha ou neoprene)	0,00%		0,00	0,00	0,00
17	Luva de proteção de poliamida	0,00%		0,00	0,00	0,00
18	Máscara Respiratório com Filtro Químico	0,00%		0,00	0,00	0,00
19	[Preencher EPI indicado que não conste na lista acima]	0,00%		0,00	0,00	0,00
20	[Preencher EPI indicado que não conste na lista acima]	0,00%		0,00	0,00	0,00
21	[Preencher EPI indicado que não conste na lista acima]	0,00%		0,00	0,00	0,00
22	[Preencher EPI indicado que não conste na lista acima]	0,00%		0,00	0,00	0,00
23	[Preencher EPI indicado que não conste na lista acima]	0,00%		0,00	0,00	0,00
24	[Preencher EPI indicado que não conste na lista acima]	0,00%		0,00	0,00	0,00
25	[Preencher EPI indicado que não conste na lista acima]	0,00%		0,00	0,00	0,00
26	[Preencher EPI indicado que não conste na lista acima]	0,00%		0,00	0,00	0,00
Total:				R\$ -	R\$ -	R\$ -

(*) Provisão para SUBSTITUIÇÃO de item vencido ou danificado para os 30 meses da contratação: o percentual máximo de 0,5% ao mês baseou-se no coeficiente de 6x10-5, com base no TCPO (Ed. Pini) para equipamentos de pequeno porte.

Equipamentos individuais - total mensal por posto: R\$ -

EPIs ADICIONAIS e eventuais EPC's

Item	Descrição	Quantidade por fornecimento	Qtde. estimada de fornecimentos nos 30 meses	Valor Unitário	Valor Total	Valor Mensal (Valor Total ÷ 30)	Valor Mensal dividido por posto
1	Respirador contra poeira, PFF1 / P1 (Caixa com 50 unidades)	2	1		0,00	0,00	0,00
2	Preencher com EPI adicional ou EPC, se houver				0,00	0,00	0,00
3	Preencher com EPI adicional ou EPC, se houver				0,00	0,00	0,00
Total:					-	-	R\$ -

EPI's adicionais e EPC's - total mensal: R\$ -

Rateio mensal por posto: R\$ -

UNIFORMES

Item	Descrição	Quantidade por fornecimento	Qtde. estimada de fornecimentos nos 30 meses	Valor Unitário	Valor Total por posto	Valor Total	Valor Total por posto + 30 meses
1	Calça Jeans	2	3		0,00	0,00	0,00
2	Camiseta de manga longa de algodão com logomarca da empresa.	2	3		0,00	0,00	0,00
3	Camiseta manga curta de algodão com logomarca da empresa	2	3		0,00	0,00	0,00
4	Crachá	2	1		0,00	0,00	0,00
5	Jaqueta de nylon com manga longa com bolsos laterais, com gola tipo camisa (para proteção do clima frio) com logomarca da empresa	2	1		0,00	0,00	0,00
6	Moletom de manga longa com punho elástico com logomarca da empresa	2	3		0,00	0,00	0,00
8	Preencher com uniforme adicional, se houver				0,00	0,00	0,00
9	Preencher com uniforme adicional, se houver				0,00	0,00	0,00
Total:					R\$ -	R\$ -	R\$ -

Uniformes - total mensal por posto: R\$ -

LINHA TELEFÔNICA COM DADOS MÓVEIS

	Valor Mensal Unitário	Valor Mensal Por Posto
Chip 4G com no mínimo 4GB de internet mensal.		R\$ 0,00

EPI's, UNIFORMES e Dados Móveis: valor total mensal por posto - período REGULAR: R\$ -



Observações - Insumos - Período Regular

1. Esta guia apresenta os preços, as especificações, os quantitativos e o consumo estimado de insumos - FERRAMENTAS, EQUIPAMENTOS, EPI's e UNIFORMES - para o serviço no período REGULAR. Em relação ao período ELEITORAL, ver guia INSUMOS - PERÍODO ELEITORAL.
2. A pesquisa de mercado se fundamentou em marcas e/ou modelos com aspectos de qualidade e produtividade já aprovados pelo setor demandante e técnico (SMICRE ou SMIN/CIP/SECAD/TRE-PR), a partir de avaliação pretérita durante a fiscalização de serviços similares.
3. Imediatamente no início da vigência do contrato, deverão ser fornecidos ou disponibilizados:
 - Todas os itens de UNIFORME, bem como todos os EPI's recomendados para cada profissional e eventual EPC que se mostre necessário.
 - Todas as FERRAMENTAS, EQUIPAMENTOS e respectivos acessórios indispensáveis ao adequado exercício das atividades, para uso INDIVIDUAL e COLETIVO.
4. As tabelas de quantitativo de FERRAMENTAS e EQUIPAMENTOS são estimativas, cabendo à licitante preenchê-la com os preços unitários por ela propostos e complementar com itens que se mostrem necessários.

A utilização das FERRAMENTAS e EQUIPAMENTOS será paga pela fração de sua depreciação mensal/anual, uma vez que ao final do contrato estes itens verterão à Contratada.

A metodologia do cálculo do **CUSTO DE UTILIZAÇÃO/ MANUTENÇÃO/ SUBSTITUIÇÃO** se baseia na taxa de depreciação anual estabelecida pela Instrução Normativa RFB n. 1.700/2017, a qual define a vida útil das FERRAMENTAS em 5 anos, e dos EQUIPAMENTOS em 10 anos:
Valor de pagamento mensal = [(valor do insumo / vida útil em meses - 60 para ferramentas ou 120 para equipamentos) / número de postos].

A CONTRATADA deverá realizar uma vistoria semestral das FERRAMENTAS e dos EQUIPAMENTOS, para substituição, se necessário.
5. A tabela de EPI's apresenta de forma exemplificativa os EPI's a serem indicados pela CONTRATADA.
Os EPI's deverão ser repostos sempre que necessário.
6. A CONTRATADA deverá substituir, de imediato, qualquer peça do UNIFORME danificada ou manchada, sem ônus para o funcionário.
7. Os insumos serão reajustados juntamente com a repactuação, pelo índice contratual.

CÉLULAS A PREENCHER

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - Estimativa do TRE-PR
Postos de Eletricistas - Serviços de Manutenção Predial em Geral (SMICRE e SMIN)

Nome da Empresa CNPJ

INSUMOS - Posto do Período Eleitoral

CÉLULAS A PREENCHER

*Preencher sem o valor do CITL, o qual é calculado automaticamente na 1ª guia desta planilha.

Resumo INSUMOS - PERÍODO ELEITORAL

QUANTIDADE DE POSTOS - Período Eleitoral	6
--	---

FERRAMENTAS DE USO INDIVIDUAL

Item	Descrição	Quantidade por Posto	Depreciação (Meses)*	Valor Unitário	Custo Mensal (por posto)
1	Multímetro digital	1	60		0,00
2	Alicate de corte diagonal 6", cabo isolado para 1000V.	1	60	0,00	0,00
3	Alicate universal 8", aço vanádio, cabo isolado para 1000V.	1	60	0,00	0,00
4	Chave Philips 1x75mm	1	60		0,00
5	Chave Philips 2x100mm	1	60		0,00
6	Chave de fenda 6x100mm	1	60		0,00
7	Chave de fenda 4x75mm	1	60		0,00
8	Chave de fenda 3x75mm	1	60		0,00
9	[Preencher ferramenta individual adicional, se houver]		60		0,00
9	[Preencher ferramenta individual adicional, se houver]		60		0,00
*Valor dos itens 6 e 7 proposto na guia anterior				Ferramentas mensais - total mensal por posto:	R\$ -

FERRAMENTAS DE USO INDIVIDUAL: valor total mensal por posto - período ELEITORAL: R\$ -

EPI's DE USO INDIVIDUAL

Item	Descrição	Quantidade por posto	Valor Unitário	Valor Total por posto	Valor total por posto dividido por 2 meses
1	Botas de segurança (par), de borracha (PVC), com biqueira de material isolante e colarinho acolchoado.		0,00	0,00	0,00
2	Calçado de couro		0,00	0,00	0,00
3	Capacete de segurança (contra queda, projeção de objetos e impacto).		0,00	0,00	0,00
4	Capacete de segurança especial aba frontal com jugular		0,00	0,00	0,00
5	Cinturão de segurança tipo paraquedista/abdominal, com, no mínimo, 4 pontos de ancoragem e apoio lombar, confeccionado em fita primária e secundária de poliéster de 45 mm. Com certificado de aprovação válido e compatível com o talabarte ou trava quedas a ser utilizado. Modelo de referência: 3M Altiseg Onyx Elektron Dielectric HB004592638 - Tamanho 2		0,00	0,00	0,00
6	Talabarte Modelo Y, com absorvedor de energia e Fita Tubular, dois conectores classe A com abertura de 55mm, um conector classe "T" com abertura de 17mm, conectores com trava de segurança. Fabricado em fita poliéster com costura de alta resistência. Comprimento: 1,35m		0,00	0,00	0,00
7	Trava Quedas para Corda 12mm, com conector classe "T" com abertura 16mm em aço, em fita de poliéster de alta resistência, para movimentação no trabalho vertical de ascensão e descensão, bloqueando em caso de queda		0,00	0,00	0,00
8	Corda em Poliamida 12mm, para trabalho em altura, de acordo com a Norma Regulamentadora 18, para uso em cadeira suspensa ou Trava Quedas, com alerta visual de desgaste na cor amarela. Trançado interno e alma central em multifilamento de poliamida. Rolo com, no mínimo, 20 metros.		0,00	0,00	0,00
9	Mosquetão de segurança Oval Trava Dupla, em aço forjado com abertura de 17mm, trava dupla e fechamento em rosca. 1 Unidade por cinturão de segurança.		0,00	0,00	0,00
10	Óculos de segurança contra impacto, lentes cinza		0,00	0,00	0,00
11	Óculos de segurança contra respingos		0,00	0,00	0,00
12	Protetor auditivo (par) tipo plug de silicone com cordão em PVC		0,00	0,00	0,00
13	Protetor Facial (contra projeção de fragmentos, respingos de líquidos e radiações UV)		0,00	0,00	0,00
14	Protetor Solar FPS 70, em embalagens individuais de 200 ml		0,00	0,00	0,00
15	Luvas (par) de proteção (couro, lona plastificada, borracha ou neoprene)		0,00	0,00	0,00
17	Luva de proteção de poliamida		0,00	0,00	0,00
17	[Listar EPI's indicados que não constam na lista acima. Calcular o valor com base na guia INSUMOS - Período Regular]			0,00	0,00
Total:				R\$ -	R\$ -

Valor Total (Soma Valor Total por posto * 6 postos): R\$ -

EPI's individuais - período eleitoral - total mensal por posto: R\$ -

UNIFORMES

Item	Descrição	Quantidade por fornecimento	Qtde. estimada de fornecimentos nos 30 meses	Valor Unitário	Valor total por posto dividido por 2 meses
1	Calça Jeans	2	1	0,00	0,00
2	Camiseta de manga longa de algodao com logomarca da empresa.	2	1	0,00	0,00

3	Camiseta manga curta de algodão com logomarca da empresa	2	1	0,00	0,00
4	Crachá	2	1	0,00	0,00
5	Jaqueta de nylon com manga longa com bolsos laterais, com gola tipo camisa (para proteção do clima frio) com logomarca da empresa	2	1	0,00	0,00
6	Moletom de manga longa com punho elástico com logomarca da empresa	2	1	0,00	0,00
8	Preencher com uniforme adicional, se houver		0		0,00
9	Preencher com uniforme adicional, se houver		0		0,00
Soma do valor total mensal por posto:				R\$	-

EPI's e UNIFORMES: valor total mensal por posto - período ELEITORAL: R\$ -

CÉLULAS A PREENCHER



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - Estimativa do TRE-PR
Postos de Eletricistas - Serviços de Manutenção Predial em Geral (SMICRE e SMIN)

Nome da Empresa
CNPJ

HORA EXTRA e PRÊMIO ASSIDUIDADE
Pagamento por ocorrência (Fato Gerador)

ITEM	POSTO DE TRABALHO	CARGA HORÁRIA SEMANAL	SALÁRIO SEM PERICULOSIDADE
1	Encarregado Geral - Capital	44	0,00
2	Sub Encarregado - Capital	44	0,00
3	Oficial Eletricista B - Capital	44	0,00
4	Encarregado B - Com CNH categoria C - Capital (RMC e Litoral)	44	0,00
5	Oficial Eletricista B - Com CNH C - Capital (RMC e Litoral)	44	0,00
6	Oficial Eletricista B - Capital - Período Eleitoral	44	0,00
7	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Sede/SMIN	44	0,00
8	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Cascavel	44	0,00
9	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Cascavel	44	0,00
10	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Maringá	44	0,00
11	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Maringá	44	0,00
12	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Londrina	44	0,00
13	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Londrina	44	0,00
14	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Usina	44	0,00

HORA SUPLEMENTAR 50%

ITEM	POSTO DE TRABALHO	SALÁRIO + PERICULOSIDADE	HORA COM 50% DE ACRÉSCIMO	DESCANSO SEMANAL REMUN. (não incide sobre a periculosid.)	ENCARGOS SOCIAIS	MONTANTE A	CITL - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	VALOR DA HORA SUPLEMENTAR COM ADICIONAL DE 50%
							Município de Curitiba	
1	Encarregado Geral - Capital	0,00	0,00	20,00%	0,00%	0,00	0,00	0,00
2	Sub Encarregado - Capital	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3	Oficial Eletricista B - Capital	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4	Encarregado B - Com CNH categoria C - Capital (RMC e Litoral)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5	Oficial Eletricista B - Com CNH C - Capital (RMC e Litoral)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
					0,00%			
6	Oficial Eletricista B - Capital - Período Eleitoral	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
					0,00%			
7	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Sede/SMIN	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
							Município de Cascavel	
8	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Cascavel	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
9	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Cascavel	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
							Município de Maringá	
10	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Maringá	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
11	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Maringá	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
							Município de Londrina	
12	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Londrina	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
13	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Londrina	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
							Município de Paranavai	
14	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Usina	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

HORA SUPLEMENTAR 100%

ITEM	POSTO DE TRABALHO	SALÁRIO + PERICULOSIDADE	HORA COM 100% DE ACRÉSCIMO	DESCANSO SEMANAL REMUN. (não incide sobre a periculosid.)	ENCARGOS SOCIAIS	MONTANTE A	CITL - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	VALOR DA HORA SUPLEMENTAR COM ADICIONAL DE 100%
							Município de Curitiba	
1	Encarregado Geral - Capital	0,00	0,00	20,00%	0,00%	0,00	0,00	0,00
2	Sub Encarregado - Capital	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3	Oficial Eletricista B - Capital	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4	Encarregado B - Com CNH categoria C - Capital (RMC e Litoral)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5	Oficial Eletricista B - Com CNH C - Capital (RMC e Litoral)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
					0,00%			
6	Oficial Eletricista B - Capital - Período Eleitoral	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
					0,00%			
7	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Sede/SMIN	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
							Município de Cascavel	
8	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Cascavel	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
9	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Cascavel	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
							Município de Maringá	
10	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Maringá	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
11	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Maringá	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
							Município de Londrina	
12	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Londrina	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
13	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Londrina	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
							Município de Paranavai	
14	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Usina	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

HORA SUPLEMENTAR NOTURNA 50%

ITEM	POSTO DE TRABALHO	SALÁRIO + PERICULOSIDADE	HORA NOTURNA COM 50% DE ACRÉSCIMO	DESCANSO SEMANAL REMUN. (não incide sobre a periculosid.)	ENCARGOS SOCIAIS	MONTANTE A	CITL - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	VALOR DA HORA SUPLEMENTAR NOTURNA COM ADICIONAL DE 50%
							Município de Curitiba	
1	Encarregado Geral - Capital	0,00	0,00	20,00%	0,00%	0,00	0,00	0,00
2	Sub Encarregado - Capital	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3	Oficial Eletricista B - Capital	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4	Encarregado B - Com CNH categoria C - Capital (RMC e Litoral)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5	Oficial Eletricista B - Com CNH C - Capital (RMC e Litoral)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
					0,00%			
6	Oficial Eletricista B - Capital - Período Eleitoral	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - Estimativa do TRE-PR
Postos de Eletricistas - Serviços de Manutenção Predial em Geral (SMICRE e SMIN)

					0,00%			
7	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Sede/SMIN	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
					Município de Cascavel			
					0,00%			
8	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Cascavel	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
9	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Cascavel	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
					Município de Maringá			
					0,00%			
10	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Maringá	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
11	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Maringá	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
					Município de Londrina			
					0,00%			
12	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Londrina	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
13	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Londrina	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
					Município de Paranavai			
					0,00%			
14	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Usina	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

HORA SUPLEMENTAR NOTURNA 100%

ITEM	POSTO DE TRABALHO	SALÁRIO + PERICULOSIDADE	HORA NOTURNA COM 100% DE ACRÉSCIMO	DESCANSO SEMANAL REMUN. (não incide sobre a periculosid.)	ENCARGOS SOCIAIS	MONTANTE A	CITL - Custos Indiretos, Tributos e Lucro Município de Curitiba	VALOR DA HORA SUPLEMENTAR NOTURNA COM ADICIONAL DE 100%
					0,00%			
1	Encarregado Geral - Capital	0,00	0,00	20,00%	0,00	0,00	0,00	0,00
2	Sub Encarregado - Capital	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3	Oficial Eletricista B - Capital	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4	Encarregado B - Com CNH categoria C - Capital (RMC e Litoral)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5	Oficial Eletricista B - Com CNH C - Capital (RMC e Litoral)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
					0,00%			
6	Oficial Eletricista B - Capital - Período Eleitoral	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
					0,00%			
7	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Sede/SMIN	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
					Município de Cascavel			
					0,00%			
8	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Cascavel	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
9	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Cascavel	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
					Município de Maringá			
					0,00%			
10	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Maringá	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
11	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Maringá	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
					Município de Londrina			
					0,00%			
12	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Londrina	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
13	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Londrina	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
					Município de Paranavai			
					0,00%			
14	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Usina	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

AUXÍLIOS DECORRENTES DE JORNADA SUPLEMENTAR

AUXÍLIO TRANSPORTE *

ITEM	POSTO DE TRABALHO	POR DIA (Valor mensal / 21 dias)	CITL - Custos Indiretos, Tributos e Lucro Município de Curitiba	AUXÍLIO TRANSPORTE SUPLEMENTAR
			0,00%	0,00
1	Encarregado Geral - Capital	0,00	0,00	
2	Sub Encarregado - Capital	0,00	0,00	
3	Oficial Eletricista B - Capital	0,00	0,00	
4	Encarregado B - Com CNH categoria C - Capital (RMC e Litoral)	0,00	0,00	
5	Oficial Eletricista B - Com CNH C - Capital (RMC e Litoral)	0,00	0,00	
6	Oficial Eletricista B - Capital - Período Eleitoral	0,00	0,00	
7	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Sede/SMIN	0,00	0,00	0,00
				0,00
			Município de Cascavel	
			0,00%	
8	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Cascavel	0,00	0,00	0,00
9	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Cascavel	0,00	0,00	0,00
				0,00
			Município de Maringá	
			0,00%	
10	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Maringá	0,00	0,00	0,00
11	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Maringá	0,00	0,00	0,00
				0,00
			Município de Londrina	
			0,00%	
12	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Londrina	0,00	0,00	0,00
13	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Londrina	0,00	0,00	0,00
				0,00
			Município de Paranavai	
			0,00%	
14	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Usina	0,00	0,00	0,00

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO *

VALOR ALIMENTAÇÃO SUPLEMENTAR		
POR DIA (Valor mensal / 21)	CITL - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	VALE ALIMENTAÇÃO SUPLEMENTAR
	Município de Curitiba 0,00%	
0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00
Município de Cascavel		
0,00%		
0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00
Município de Maringá		
0,00%		
0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00
Município de Londrina		
0,00%		
0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00
Município de Londrina		
0,00%		
0,00	0,00	0,00

BENEFÍCIO EXCLUSIVO CCT SINELTEPAR-FETRACONSPAR

PRÊMIO ASSIDUIDADE *

PRÊMIO ASSIDUIDADE					
ITEM	POSTO DE TRABALHO	VALOR DIA DO SALÁRIO + PERICULOSIDADE	VALOR DO PRÊMIO	CITL - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	VALOR PRÊMIO ASSIDUIDADE
			HORAS: 26	Município de Curitiba	
				0,00%	
1	Encarregado Geral - Capital	0,00	0,00	0,00	0,00
2	Sub Encarregado - Capital	0,00	0,00	0,00	0,00
3	Oficial Eletricista B - Capital	0,00	0,00	0,00	0,00
4	Encarregado B - Com CNH categoria C - Capital (RMC e Litoral)	0,00	0,00	0,00	0,00
5	Oficial Eletricista B - Com CNH C - Capital (RMC e Litoral)	0,00	0,00	0,00	0,00
6	Oficial Eletricista B - Capital - Período Eleitoral	0,00	0,00	0,00	0,00
7	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Sede/SMIN	0,00	0,00	0,00	0,00
				Município de Cascavel	
				0,00%	
8	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Cascavel	0,00	0,00	0,00	0,00



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - Estimativa do TRE-PR

Postos de Eletricistas - Serviços de Manutenção Predial em Geral (SMICRE e SMIN)

9	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Cascavel	0,00	0,00	0,00	0,00
				Município de Maringá	
				0,00%	
10	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Maringá	0,00	0,00	0,00	0,00
11	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Maringá	0,00	0,00	0,00	0,00
				Município de Londrina	
				0,00%	
12	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Londrina	0,00	0,00	0,00	0,00
13	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Londrina	0,00	0,00	0,00	0,00
				Município de Paranavai	
				0,00%	
14	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Usina	0,00	0,00	0,00	0,00

OBSERVAÇÕES

Prêmio Assiduidade: CCT 2023, 17ª.

*Pago anualmente aos empregados que não tiveram faltas, mesmo justificadas; calculado com base no salário+periculosidade de dezembro de cada ano.

*O respectivo pagamento à contratada ocorrerá por Fato Gerador, através de Nota Fiscal COMPLEMENTAR, após comprovada a despesa efetiva com o benefício Prêmio Assiduidade dos empregados vinculados ao contrato.

Horas extras: CCT 2023, 14ª. Caráter eventual, sem habitualidade.

Encargos Sociais: Corresponde ao SUBMÓDULO 1 da guia Encargos Sociais

0,00 % (F23)

Posto do Período Eleitoral: **0,00** % (F23)

Adicional Noturno: CCT 2023, 15ª - **50% sobre a hora de 60 minutos.**

$(((Remun. / (Carga Horária Semanal * 5)) * (Remun. / (Carga Horária Semanal * 5))) * 50\% de AdNr) * Acrésc. 50\% ou 100\%$

Descanso Semanal Remunerado: Incluído o DSR de 20%* sobre o valor da hora extra, calculada com base somente no salário (excluindo-se a periculosidade).

*Percentual obtido considerando-se a média de 25 dias úteis e 5 domingos/ feriados por mês.

Auxílio Transporte Suplementar: Valor unitário X 2.

* Devido por dia e somente nos casos de H.E. de SÁBADO, DOMINGO ou FERIADO.

Auxílio Alimentação Suplementar: Valor diário.

CITL: Conforme cálculo na guia CITL.